

Was bringt Dir Ausbilder Empowerment?

Hier einige Impulse, was unsere Zusammenarbeit für Dich bewirken kann.

Persönliche und berufliche Weiterentwicklung

Ein Coaching mit mir kann dazu beitragen, dass Du Dich persönlich und beruflich weiterentwickelst. Du kannst neue Fähigkeiten und Kenntnisse erwerben, die Dir helfen, Deine Rolle als Ausbildungsverantwortliche/r besser auszufüllen und Deine Ziele einfacher zu erreichen.

Erhöhung der eigenen Motivation

Durch unser Coaching kannst Du Deine eigene Motivation steigern und Dich wieder auf Deine Ziele und Aufgaben fokussieren. Dies kann Dir helfen, Deine Arbeit effektiver und mit mehr Freude und Leichtigkeit zu erledigen. Zeitgleich kannst Du lernen, eine nahbare Distanz zu Deinen Azubis zu entwickeln, um für sie da zu sein, dabei jedoch emotional unbefangen zu bleiben.

Verbesserung der eigenen Führungskompetenz

Unsere Reise zu Dir kann dazu beitragen, dass Du Deine Führungskompetenzen verbesserst und neue Perspektiven auf Deine Rolle als Ausbildungsverantwortliche/r gewinnst. Du kannst lernen, wie Du Deine AusbilderkollegInnen und Azubis besser unterstützen und motivieren kannst, um bessere Ergebnisse zu erzielen.

Verbesserung des Ausbildungsklimas

Durch unsere Zusammenarbeit kannst Du Dein Selbstbewusstsein und Dein Selbstvertrauen stärken und zeitgleich Selbstzweifel abbauen. Dies kann Dir helfen, Deine Aufgaben als Ausbildungsverantwortliche/r selbstbewusster und erfolgreicher zu erledigen.

Besseres Zeitmanagement

Ausbilder Empowerment kann dazu beitragen, dass Du Deine Zeit besser einteilen und Du Deine Prioritäten noch besser setzen lernst. Du kannst lernen, wie Du Deine Zeit effektiver nutzen und somit produktiver arbeiten kannst. Dies kann dazu beitragen, dass Du Deine Aufgaben als Ausbildungsverantwortliche/r besser bewältigen und Deine Ziele schneller erreichen kannst.

Darum Ausbilder Empowerment

Eröffnen Sie Ihren Ausbildungsverantwortlichen die Chance für eine persönliche Wachstumskurve, damit sie in Krisenzeiten individuelle Lösungen finden können. Steigern Sie so parallel das Wohlbefinden für eine nachhaltige Mitarbeiterbindung.

Verbesserung der Ausbildungsqualität

Durch Ausbilder Empowerment können die Fähigkeiten und Kenntnisse Ihrer AusbildungsleiterIn im Bereich der Ausbildungsführung weiter verbessert werden. Dadurch kann die Qualität der Ausbildung im Unternehmen gesteigert werden, was langfristig zu einem höheren Qualifikationsniveau der Auszubildenden und einem positiven Image des Unternehmens führen kann.

Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit

Sind Ihre Ausbildungsverantwortlichen zufrieden und motiviert, sind es ihre AusbilderInnen und Azubis auch. Wenn ihre AusbildungsleiterIn den Rahmen zur persönlichen Entwicklung erhält, können sie dafür sorgen, dass die Ausbildung individueller und zielgerichteter gestaltet wird, was langfristig zu einer höheren Mitarbeiterzufriedenheit führt. Bei Ausbildern und Azubis.

Reduktion von Ausbildungskosten

Eine effiziente Ausbildungsführung kann dazu beitragen, dass Ausbildungskosten reduziert werden. Durch eine zielgerichtete Ausbildung und gezielte Förderung der Auszubildenden können Lernprozesse verkürzt und der Bedarf an Schulungen womöglich reduziert werden.

Verbesserung des Ausbildungsklimas

Ein/e starke/r AusbildungsleiterIn kann dazu beitragen, dass ein positives Ausbildungsklima im Unternehmen entsteht und weiter wächst. Durch eine gezielte Förderung und Unterstützung der Auszubildenden sowie durch eine offene und konstruktive Kommunikation mit den Ausbildern können Konflikte und Probleme frühzeitig erkannt und gelöst werden.

Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit

Ein qualitativ hochwertiger Ausbildungsbetrieb kann dazu beitragen, dass das Unternehmen im Wettbewerb besser positioniert ist. Durch eine erfolgreiche Ausbildung kann das Unternehmen auf qualifiziertes Personal zurückgreifen und somit langfristig wettbewerbsfähiger werden. Ein/e starke/r AusbildungsleiterIn kann dazu beitragen, dass die Ausbildung im Unternehmen zu einem Erfolgsfaktor wird.

Kein Budget für ein Coaching?

Das sollten Sie bei dieser Aussage berücksichtigen!

Das Dilemma von Führungskräften ist die Verantwortung für den Unternehmenserfolg und die Mitarbeitergesundheit. Zwischen Aufgabenorientierung und Azubiorientierung stehen sie oft im Zwiespalt. Im Sinne des Unternehmens müssen sie Zeit- und Termindruck erzeugen. Wegen der Fürsorge müssen sie Azubis genau davor schützen. AusbildungsleiterInnen sind somit Stressor und potentielle Ressource zugleich.

Als Unternehmen sollten sie ihre Ausbildungsverantwortlichen daher in einem gesunden Leben unterstützen, damit sie langfristig leistungsfähig bleiben und als Vorbild agieren.

Psychische Erkrankungen im Fokus

Laut aktuellem Barmer Gesundheitsreport sind psychische Störungen die Krankheitsart, der die meisten Fehltage zuzuordnen sind. In Summe \approx 49 AU-Tage. Seit 2020 haben die Fehlzeiten aufgrund psychischer Erkrankungen um sogar 50% zugenommen. Die emotionale Erschöpfung aufgrund digitaler Überlastung ist hierbei überall spürbar.

Ein Coaching kostet 1.750 €, was würde der Personalausfall kosten?

Einige der Kosten, wenn eine ausbildungsverantwortliche Person aufgrund von mentaler Erschöpfung ausfällt, sind bspw.:


- Kosten für Behandlung & Rehabilitation
- Kosten für Ersatzpersonal
- Verlust von Umsatz & Produktivität
- Projekt- & Aufgabenverzögerung
- Kosten für die Neubesetzung der Stelle
- Stellenbesetzung (Personal, Zeit und Kosten für Rekrutierungskanäle)
- Einarbeitungskosten
- geringe Produktivität während Einarbeitung, etc.

➔ **Fazit:** Der Mitarbeiterausfall kann Sie bis zu mehrere Tausend Euro kosten.

"Ich freue mich, wenn Sie ihre/n MitarbeiterIn unterstützen, präventiv vorzugehen.

Lieber Mehrwerte mit einem Coaching schaffen, statt am Ende womöglich viel Budget für Krankheit, Frust und Unzufriedenheit zu verprassen. Oder? "

Julia Hindersmann, Wegbegleiterin & Business Coachin



Ausbildung kann entspannt ablaufen.
Unterstützen Sie ihre AusbilderInnen dabei, den Weg zu finden.